

In data 8 ottobre alle ore 18e30, presso Campus Universitario Salvatore Venuta, ed B, II livello, stanza 12 si riunisce il gruppo di gestione AQ del CdS in Infermieristica dell' Università Magna Græcia di Catanzaro. Sono presenti il Prof. Silvio Simeone, i rappresentanti degli studenti Fabiola Virdò, Salvatore Montalto.

Sono collegati in modalità telematica il/la Prof./Prof.ssa Patrizia Doldo, Rita Citraro, Rita Nisticò, Eugenio Garofalo, Andrea Bruni, la dott./dott.ssa Daniela Bruno.

Alle ore 18e35 inizia la riunione

Il gruppo AQ inizia ad analizzare le criticità presenti ed individuate nel precedente incontro.

Le modifiche ipotizzate sono:

Indicatore R3.B Obiettivo: accertare che il CdS promuova una didattica centrata sullo studente, incoraggi l'utilizzo di metodologie aggiornate e flessibili e accerti correttamente le competenze acquisite

Punto di attenzione: R3.B.2 - Conoscenze richieste in ingresso e recupero delle carenze.

In relazione a tale punto, oltre a quanto già predisposto, ovvero inviare comunicazione ai singoli studenti circa le modalità ed i tempi di recupero dei relati OFA, viene proposta l'attivazione di una specifica sezione all'interno del sito del CdS e viene richiesta una modifica nel regolamento del CdS circa tale aspetto. I presenti unanimemente propongono di inserire all'interno del regolamento del CdS le modalità e di tempi utili per il recupero degli OFA, con la specifica di dove reperire informazione da parte dei singoli studenti. La professoressa Doldo e la dottoressa Bruni invitano a rileggere la SUA disponibile in quanto parte di quanto esposto risulta già presente in essa.

I presenti, avendo letto quanto riportato in SUA, non ritengono opportune modifiche sostanziali a quanto riportato. Richiedono quindi l'attivazione di una specifica sezione all'interno del sito del CdS.

In relazione alla raccomandazione espressa nel rapporto ANVUR ricevuto dall'Ateneo il 24/6/2021 (fascicolo rep.6/2020) in relazione alla visita ANVUR Gennaio 2020 (esame a distanza della documentazione da parte della CEV); 2-6 novembre 2020 (visita della CEV presso le varie sedi dell'Ateneo) di progettare la prova pratica dell'esame finale abilitante con il coinvolgimento dei rappresentanti degli OPI sulla base delle indicazioni della Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche il professor Simeone fa presente che dal 2022 tale percorso è avviato e di essere. Come si può evincere dai singoli verbali gli stessi OPI, inviati agli organismi di Ateneo competenti e trascritti nelle precedenti schede SUA, hanno richiesto maggior tempo rispetto alla prima scadenza concordata

Punto di attenzione: R3.B.5 - Modalità di verifica dell'apprendimento

I presenti, alla luce dei precedenti incontri, ritengono soddisfatto tale punto. Le modifiche apportate in SUA ed ai programmi dei singoli CI, ivi compresi i tirocinii, oltre quelle in fase di esecuzione grazie al lavoro della commissione didattica del CdS, sembrano poter soddisfare le criticità di tal punto. Egual giudizio è espresso in relazione alla calendarizzazione delle prove di esame che, già nel corrente anno accademico, ha garantito 3 appelli nella sessione di esami "invernale", 3 appelli nella sessione di esame "estiva" e ben 3 appelli di recupero straordinario.

Come esplicitamente riportato nel piano di studi e nelle schede riassuntive dei Tirocini, i CFU di tirocinio sono ancora 65, superiori a quanto previsto dall'ordinamento didattico, 60 CFU

In relazione al numero totale di CFU relativi alle attività professionalizzanti si chiede una modifica dell'ordinamento didattico al fine di aggiornare in esso la reale quantità di CFU relativi a tali attività. La dottoressa Bruno eseguirà poi un ulteriore controllo circa il rispetto alle attuali normative.

I rappresentanti degli studenti, concordi con tale soluzione, suggeriscono però una futura rivalutazione di tali CFU proponendo una riduzione a circa 60. Il Professor Simeone specifica che proprio 60 è la soglia minima richiesta dalla normativa vigente e che tali attività rappresentano un fondamentale aspetto della formazione dei futuri professionisti infermieri, come si evince anche dagli incontri del Comitato d'indirizzo. LA professoressa Doldo esprime consenso con l'attuale piano di studio ma resta disponibile a future proposte di rimodulazione dello stesso purchè condivise dal Comitato d'Indirizzo e dagli organi accademici tutti.

Indicatore R3.C Obiettivo: accertare che il CdS disponga di un'adeguata dotazione di personale docente e tecnico-amministrativo, usufruisca di strutture adatte alle esigenze didattiche e offra servizi funzionali e accessibili agli studenti

Punto di attenzione: R3.C.1 - Dotazione e qualificazione del personale docente

Nello specifico la nota inviata citava: *“L'indicatore di coerenza tra SSD dei docenti e quello delle attività di base e caratterizzati è soddisfacente ed il rapporto tra docenti di ruolo e docenti esterni rientra nei limiti prescritti dalla normativa. Tuttavia, i rapporti studenti/docenti sono, con continuità nel tempo, estremamente alti, superando il valore di riferimento del doppio della numerosità di riferimento della classe (costo standard): tale criticità, reiterata nel tempo, risulta non essere mai stata analizzata, presa in carico dal CdS e riferita all'Ateneo.”*

La professoressa Doldo esprime rammarico per tale nota, in quanto non pienamente aggiornata all'attuale situazione.

Il professor Simeone analizza con i presenti l'indicatore IC 19: le % di ore di docenza erogate da docenti assunti a tempo indeterminato sul totale delle ore di docenza ha% inferiori alla media di Ateneo ed alla media degli Atenei telematici e non per area geografica. Il numero di immatricolati è in costante aumento e il reclutamento accademico non riesce, nonostante gli sforzi, a sopperire a tale indice negativo così come indica IC27 ed IC 28(rapporto sbilanciato tra studenti 1 anno e docenti). La Professoressa Doldo ricorda come l'attività di reclutamento sia demandata ad altri organismi di Ateneo. Nelle possibilità previste dalla normativa vigente il CdS in Infermieristica ha aumentato i docenti esterni relativamente al personale del SSR e specifica come attualmente in Ateneo sia presente un assegnista MED/45, con settore prevalente MED/41, e sia in corso una pubblica procedura selettiva per un secondo assegno di ricerca ssd MED/45. Sarà poi da attenzionare la ripartizione degli studenti in “doppio canale” in relazione al contenimento di tale rapporto.

A tal proposito i rappresentanti degli studenti richiamano l'attenzione a quanto discusso nel precedente gruppo AQ, nello specifico alle attività professionalizzanti ed all'adeguamento della loro organizzazione alla luce delle delibere assunte nella seduta del 05 agosto 2024 da parte del Senato Accademico. Ad oggi, a loro conoscenza, alcuna procedura è stata avviata in merito a quanto discusso.

La professoressa Doldo specifica che quanto discusso in quella riunione è stato poi approvato dal CCdS del 19 settembre 2024, come dimostrabile dai verbali.

La dottoressa Bruno specifica che la manifestazione di interesse relativa ad una procedura di valutazione comparativa, finalizzata all'affidamento dell'incarico di coordinatori aziendali di tirocinio, ovvero delle attività professionalizzanti, per il Corso di Studio in Infermieristica per il triennio 2024/2027 VISTO l'art. 4, comma 5, D.M. 19 Febbraio 2009; VISTO il regolamento didattico del CdS in Infermieristica dell'Università Magna Græcia di Catanzaro; VISTO il regolamento delle

attività professionalizzanti del CdS in Infermieristica dell'Università Magna Græcia di Catanzaro; VISTO il vigente Protocollo d'Intesa tra la Regione Calabria e l'Università Magna Græcia di Catanzaro; VISTO il parere formulato dall'ANVUR del 18 novembre 2011, n.14 VISTE le modifiche dell'art 2, comma 5 lett. a del regolamento per il conferimento di incarichi di insegnamento e didattica integrativa nonché di attività di tirocinio guidato ai sensi della legge 240/2010 è stata già inviata, con verbale del CCdS, il giorno 19/7/2024 agli organismi preposti, ovvero Scuola di Medicina e Chirurgia ed anche, per opportuna conoscenza, Senato Accademico, Presidio Qualità e Nucleo di Valutazione.

La stessa procedura deve essere espletata dalla Scuola di Medicina e Chirurgia e non dal CdS.

I rappresentanti degli studenti sono consapevoli di ciò ma notano che, nonostante il CdS abbia adempiuto in tempi rapidissimi a quanto indicato dal Senato Accademico, l'avvio del nuovo accademico sia vicinissimo ed ancora alcuna procedura sembri essere avviata.

La professoressa Doldo ed il Professor Simeone specificano che chiederanno un sollecito rispetto a quanto esposto e deliberato dal CCdS, la dottoressa Bruno procederà con una rapida ricognizione di quanto detto.

Viene poi portato all'attenzione dei presenti come, la continuità del lavoro messo in essere sull'organizzazione delle attività professionalizzanti dal 2022, ha rafforzato i risultati evidenziati lo scorso anno. Nello specifico, a seguito della rendicontazione informale avviata tra la popolazione studentesca circa la frequenza delle attività professionalizzanti da parte degli studenti fuori corsi è avuto un riscontro di circa 19 studenti (ancora frequentanti tali attività su oltre 1100 studenti iscritto al CdS in Infermieristica e raggiunti).

Si è proceduto quindi, come fatto in passato, ad una analisi delle prenotazioni di appelli che caratterizzano il percorso di studio di tali studenti.

| ESAME | DATA | PRENOTATI | PRECEDENTE | PRENOTATI PREC |
|-----------------------------|-----------|-----------|------------|----------------|
| TIROCINIO 3 ANNO 1 SEMESTRE | | | | |
| | 9/7/2024 | 25 | 14/6/2023 | 116 |
| | 29/7/2024 | 4 | 4/7/2023 | 1 |
| | 23/9/2024 | 11 | 12/9/2023 | 48 |
| TOTALE | | 40 | | 165 |
| TIROCINIO 2 ANNO 2 SEMESTRE | | | | |
| | 4/7/2024 | 385 | 14/4/2023 | 3 |
| | 23/7/2024 | 86 | 26/6/2023 | 117 |
| | 29/7/2024 | 14 | 26/7/2023 | 187 |
| | 3/10/2024 | 45 | 13/9/2023 | 135 |
| TOTALE | | 530 | | 442 |

L'appello di Tirocinio 3 anno 1 semestre, nella sessione estiva è solitamente richiesto e prenotato da studenti in arretrato con le attività professionalizzanti e verosimilmente studenti fuori corso. Si è passati da 165 prenotati nell'anno 2023 a 40 nell'anno 2024: una riduzione del 75% circa. Degno di nota è la forte riduzione di studenti prenotati al 1 appello di tale sessione; si passa da 116 a 25, segno che nel 2024 si sono ridotti di 2/3 gli studenti in debito contati attività. In egual modo è lampante il netto miglioramento dei dati degli studenti prenotati al primo appello utile per sostenere l'esame di tirocinio 2 anno 2 semestre: 385 studenti a fronte di circa 117. Anche in questo caso la popolazione studentesca è triplicata, segno che con la programmazione proposta lo scorso anno delle attività professionalizzanti gli studenti quasi tutti gli studenti sono riusciti ad adempiere al completamento delle attività professionalizzanti che, ricordiamo, corrispondono a 30CFU (900 ore) per tale anno.

“L’affidamento degli incarichi di docenza esterna relativi al SSD MED/45 è limitato a infermieri che occupano posizioni di coordinamento, escludendo in questo modo professionisti che hanno acquisito competenze cliniche o scientifiche specifiche, anche attraverso i master offerti dalla stessa Università e che non ricoprono tale ruolo.”

La professoressa Doldo, il Professor Simeone e la dottoressa Bruno mostrano come i bandi esterni e le manifestazioni di interesse per gli affidamenti di incarichi di insegnamenti all’interno del CdS in Infermieristica dell’Università Magna Græcia di Catanzaro e del CdS Replica con sede Lazio T dal 2023 rispettino appieno il parere formulato dall’ANVUR del 18 Novembre 2011, n°14, ed il relativo richiamato Decreto Interministeriale del 2009. Pertanto tale punto a parere unanime, viene considerato soddisfatto.

“ Il corso di formazione alla didattica dedicato ai RTD-B è stato istituito ma non ancora svolto.”

Tale punto non può attualmente essere discusso visto l’attuale organico e l’organizzazione di Ateneo circa tali corsi.

In relazione poi ad una ulteriore specifica richiesta

- da un’analisi del Piano di studi e del Calendario didattico sul sito web del CdS, non risulta alcun sdoppiamento in più canali degli insegnamenti;

I presenti concordano nella necessità di adeguare il sito del CdS a tale indicazione, mentre risulta visibile il calendario didattico “sdoppiato”. Verrà inviata una specifica nota agli organismi competente ove verrà specificata, oltre alle modifiche ratificate sino ad oggi, anche la necessità di evidenziare l’esistenza di un doppio canale, definito canale 1 e canale 2, in relazione alla popolazione studentesca del CdS in infermieristica interessata

- i link ai curricula dei docenti nel quadro B3 della SUA-CdS puntano all’Offerta Formativa 2023/24 dell’Ateneo UMG. Per accedere ai curricula dei docenti si deve entrare nello specifico CdS, selezionare l’insegnamento e, solo successivamente, si potrà accedere al cv del docente, rendendo,

di fatto, scarsamente fruibile questa informazione.

I presenti suggeriscono di far riformulare ai gestori del sito la modalità di accesso a tale informazione. Suggestiscono di creare un link di collegamento accanto al nome di ogni docente presente all’interno del Corso Integrato. Tale link rimanderà direttamente al CV del docente.

Al termine della discussione dei precedenti punti i rappresentanti degli studenti propongono di poter far inserire alcune specifiche nel regolamento del CdS:

***) stabilire una premialità per chi rispetta i tempi accademici di Laurea**

***) inserire la possibilità di avere un correlatore all’atto della stesura della tesi**

***) stabilire una premialità in relazione anche alle attività TECO che vedono coinvolto il Cds in Infermieristica dal 2023.**

A tal proposito prende la parola il Prof. Simeone che specifica come, seppur dal 2022 il CdS aderisca al programma TECO, la partecipazione degli studenti non è certamente stata massima. Tuttavia trova interessante tale proposta e specifica che, il TECO, richiede costanza di partecipazione per i 3 anni di corso da parte dello studente, pertanto un sistema di premialità dovrà essere strutturato nel lungo termine, ovvero per chi assicuri la partecipazione dal 1 al terzo anno del CdS.

La Professoressa Doldo chiede però di poter aggiornare tali discussioni nel prossimo incontro, non essendo presenti nei punti all'OdG e valutandole di rilevante importanza.

Tutti i presenti accettano

Essendo stati discussi tutti i punti all'OdG alle ore 19.30 la riunione si conclude.

La dottoressa Bruno evidenzia come le criticità in relazione a quanto noto siano state discusse tutte. La Professoressa Doldo da comunicazione che gli accorgimenti messi in essere dal 2022 ad oggi abbiano soddisfatto le criticità riportate dalla precedente visita ANVUR ai punti R3.D.1 - Contributo dei docenti e degli studenti; R3.D.2 - Coinvolgimento degli interlocutori esterni ed R3.D.3 - Revisione dei percorsi formativi, come si evince dal documento inviato dal NdV in relazione alla richiesta di audit avutosi con tale organismo il giorno 24 Luglio 2024. La dottoressa Bruno legge quanto riportato, come giudizio sintetico alla descrizione delle azioni intraprese dall'Ateneo al fine del superamento della raccomandazione/condizione posta e giudizio del NdV circa la loro adeguatezza

I punti riportano tutti come "Giudizio sintetico Le azioni intraprese dall'Ateneo hanno permesso il superamento della raccomandazione/condizione posta, ovvero ne garantiscono il superamento nei tempi richiesti."

La Professoressa Doldo ringrazia i presenti in quanto è anche grazie al loro lavoro che ciò è stato possibile.

Il gruppo AQ, dopo aver letto ed approvato il presente verbale, è convocato per il giorno 4 novembre 2024 come da calendarizzazione precedente e si propone anche un successivo incontro in data del 14 gennaio 2025, come continuità di programmazione degli incontri, salvo convocazioni urgenti.