|  |  |
| --- | --- |
|  | Università degli Studi di Catanzaro “Magna Græcia”***Scuola di Medicina e Chirurgia*** |

CORSO DI LAUREA IN INFERMIERISTICA

II Anno, I Semestre, A.A. 2024/2025

**C.I. Scienze del management sanitario**

**MED/42 IGIENE GENERALE E APPLICATA (5 CFU)**

**SECS-P/07 ECONOMIA AZIENDALE (3 CFU)**

**SECS-P/10 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE (2 CFU)**

**Modulo di Igiene generale applicata**

Docente: Prof.ssa Aida Bianco

e-mail: [a.bianco@unicz.it](mailto:a.bianco@unicz.it)

tel:0961712385

orario di ricevimento: dal lunedì al venerdì previo appuntamento

Docente: Prof. Pietro Aiello

e-mail: p.aiello@materdominiaou.it

Docente: Prof.ssa Francesca Licata

**Modulo di Economia aziendale**

Docente: Prof. Marianna Mauro

e-mail: [mauro@unicz.it](mailto:mauro@unicz.it)

**Modulo di Organizzazione aziendale**

Docente: Prof. Rocco Reina

tel: 09613694944

e-mail: [rreina@unicz.it](mailto:rreina@unicz.it)

Descrizione del corso integrato:

Il corso ha lo scopo di fornire allo studente:

-i concetti base dell’organizzazione sanitaria del SSN

-le basi concettuali e metodologiche del sistema delle aziende sanitarie pubbliche e il subsistema dell'organizzazione dell'azienda sanitaria pubblica nella specificità dei suoi elementi

- le basi sugli argomenti di matrice organizzativa. Gli argomenti oggetto di approfondimento rientrano nelle tematiche tipiche dell’organizzazione aziendale, applicato alle diverse aziende pubbliche e private del sistema sanitario nazionale

**Obiettivi del Corso e Risultati di apprendimento attesi**

Lo studente acquisirà conoscenze riguardanti l’organizzazione del servizio sanitario nazionale ed i nuovi assetti organizzativi alla base dell’integrazione ospedale-territorio, il tipo di sistema sanitario pubblico esistente in Italia e la sua evoluzione, la natura e il funzionamento del sistema azienda sanitaria pubblica, l'impostazione organizzativa delle aziende sanitarie, nei suoi aspetti strutturali ed operativi, il funzionamento del sistema sanitario italiano, le soluzioni organizzative impiegate nelle aziende sanitarie pubbliche in relazione alla loro tipologia e funzioni. Saranno oggetto di approfondimento gli aspetti collegati allo studio ed approfondimento dei principali meccanismi di governo organizzativo come gli strumenti di coordinamento e di specializzazione del lavoro; quelli inerenti il tema della relazione tra tecnologia e organizzazione; quelli collegati alla motivazione nei gruppi di lavoro.

**PROGRAMMI DEI SINGOLI MODULI DEL CORSO INTEGRATO**

**Programma del modulo di Igiene generale e applicata**

* **I nuovi assetti organizzativi**

Il Patto per la Salute

Il Piano assistenziale individuale

Integrazione Ospedale-Territorio

Le Unità di cure Primarie

Le Strutture Intermedie

* La riforma del Servizio Sanitario Nazionale
* L’istituzione del S.S.N. (L. n. 833/78); I’ aziendalizzazione del S.S.N. (D.lgs. n. 502/92 e D.lgs. n. 229/99);
* L’applicazione della riforma nei Servizi Sanitari Regionali;
* Caratteristiche organizzative delle Aziende Sanitarie Locali ed Ospedaliere
* Tipologie organizzative delle Aziende sanitarie locali;
* Caratteristiche organizzative delle Aziende ospedaliere;
* La Direzione generale dell’Azienda;
* I Dipartimenti;
* Sistemi di Finanziamento in Sanità
* Rappresentazione dei principali modelli di finanziamento delle organizzazioni sanitarie;
* Finanziamento pro capite;
* Finanziamento a prestazione;
* Altri sistemi di finanziamento non prospettici;
* Il processo di programmazione e controllo
* Il budget in sanità;
* Il processo di budget;
* La negoziazione;
* Il controllo di gestione e l’attività di reporting;
* Metodologie per l’analisi dei processi sanitari in rapporto agli obiettivi di attività.
* Strumenti per la valutazione degli obiettivi negoziati;
* Finalità della valutazione
* Concetti generali sull’Organizzazione.
* Riferimenti storico-istituzionali sull’organizzazione sanitaria in Italia, dall’Unità sino ad oggi.
* Servizio Sanitario Nazionale: definizione, finalità, momenti attuativi (L. 833/’78) - Organizzazione Sanitaria Internazionale- OMS: finalità e scopi con riferimenti agli organismi internazionali di cooperazione.
* Concetti generali di Prevenzione – Misure preventive del S.S.N.
* Concetto di Educazione Sanitaria e azioni attuative nell’ambito del S.S.N.
* L’Organizzazione Sanitaria attuale nel nostro Paese, con riferimenti al D.lgs. 502/’92 e 229/’99.
* Introduzione ed evoluzione dei L.E.A., dal 2011 ad oggi.
* L’Assistenza Intermedia.
* Organizzazione dell’azione riabilitativa: ruolo degli specifici servizi distrettuali.
* Integrazione Ospedale-Territorio e viceversa.
* Il ruolo del Servizio delle Professioni Sanitarie nella vigente legislazione sanitaria ed in particolare nell’attività ospedaliera.
* L’organizzazione dei servizi ospedalieri durante la gestione della pandemia da Sars-COV-2 nella nostra Regione – integrazione con il Dipartimento di Prevenzione e con i servizi territoriali.

**Programma del modulo di Economia aziendale**

* La prima parte del corso prevede l’analisi dei seguenti argomenti:

1. L’Azienda e l’Economia Aziendale;

Le operazioni di gestione

* La seconda parte prevede l’analisi dei seguenti argomenti:

1. L’aziendalizzazione della sanità
2. Le classi di Aziende Sanitarie (funzioni e meccanismi di finanziamento);
3. I Livelli Essenziali di Assistenza;
4. L’appropriatezza in sanità

**Programma del modulo di organizzazione aziendale:**

* Divisione del lavoro e coordinamento,
* La relazione ambiente-organizzazione,
* La relazione tecnologia-organizzazione,
* La motivazione organizzativa,
* Le dinamiche di gruppo

Il dettaglio del programma didattico è pubblicato sulla pagina docente.

**STIMA DELL’IMPEGNO ORARIO RICHIESTO PER LO STUDIO INDIVIDUALE DEL PROGRAMMA DEL CORSO INTEGRATO:**

Lo studente dovrà dedicare allo studio individuale approssimativamente 200 ore

-Igiene generale e applicata circa 100 ore

-Economia aziendale circa 60 ore

-Organizzazione aziendale circa 40 ore

**Risorse per l’Apprendimento**

* Epidemiologia e management in sanità. Manzoli L, Villari P,Boccia A. Edi-ermes 2008
* Manuale di programmazione e organizzazione sanitaria. Damiani G, et al Ed idelson-Gnocchi, III edizione 2018
* Economia e Management per le professioni sanitarie, di AAVV - Zangrandi  • 2010
* Management per la salute E. Borgonovi –– Franco Angeli 2021
* Materiale didattico fornito dal docente e pubblicato sulla piattaforma di e learning dell’Ateneo.
* Video Lezioni su piattaforma.

**Attività di supporto**

Apposite sezioni di tutorship e/o di ricevimento, saranno dedicate alle esigenze degli studenti, attraverso calendarizzazione specifica.

**Metodi di insegnamento utilizzati**

Lezioni frontali.

Le metodologie didattiche preferiranno l’interazione ed il confronto critico, attraverso la condivisione di materiali didattici, lo sviluppo di momenti esercitativi, il confronto in plenaria, anche attraverso l’uso delle piattaforme informatiche a disposizione per la didattica di UMG.

**Modalità di Accertamento**

L’esame di profitto finale sarà svolto in forma scritta e orale.

Economia aziendale: Il Corso prevede una prova di valutazione intermedia, con valore esonerativo.

Organizzazione aziendale: Il Corso non prevede esonero. L’esame di profitto finale sarà svolto in forma scritta. Al superamento della prova scritta segue esame orale, volto ad approfondire gli argomenti della prova scritta e/o altri rilevanti per la formazione del candidato, pervenendo così a una valutazione di sintesi complessiva.

I criteri sulla base dei quali sarà giudicato lo studente sono:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Conoscenza e comprensione argomento** | **Capacità di analisi e sintesi** | **Utilizzo di referenze** |
| Non idoneo | Importanti carenze.  Significative inaccuratezze | Irrilevanti. Frequenti generalizzazioni. Incapacità di sintesi | Completamente inappropriato |
| 18-20 | A livello soglia. Imperfezioni evidenti | Capacità appena sufficienti | Appena appropriato |
| 21-23 | Conoscenza routinaria | È in grado di analisi e sintesi corrette. Argomenta in modo logico e coerente | Utilizza le referenze standard |
| 24-26 | Conoscenza buona | Ha capacità di a. e s. buone gli argomenti sono espressi coerentemente | Utilizza le referenze standard |
| 27-29 | Conoscenza più che buona | Ha notevoli capacità di a. e s. | Ha approfondito gli argomenti |
| 30-30L | Conoscenza ottima | Ha notevoli capacità di a. e s. | Importanti approfondimenti |